

Załącznik nr 2 do Formularza rekrutacyjnego

.....  
Miejscowość, data

## ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY

(dotyczy osób ,którym nie przedłużono umowy z przyczyn nie dotyczących pracownika)

Dane pracodawcy			
Pełna nazwa zakładu pracy			
Adres zakładu pracy			
NIP			
REGON			
Powiązanie ze spółkami węglowymi		TAK NIE	
Niniejszym zakłada się, że Pan/Pani			
Imię i Nazwisko			
Adres zamieszkania		Numer domu/mieszkania	
Data		Miejsce urodzenia	
Był zatrudniony w w/w przedsiębiorstwie			
Na stanowisku			
Na podstawie		Stosunku pracy (mowy o pracę) Stosunku służbowego Umowy cywilnoprawnej .....	
Zawartej na czas określony do dnia			

Przyczyna zakończenia zatrudnienia	pracownik zakończył zatrudnienie z dniem upływu w/w umowy o pracę na czas określony / umowy cywilnoprawnej, przy czym brak możliwości przedłużenia umowy wynikał z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy <sup>1</sup>  inne .....  .....
Oświadczam, że wszystkie podane powyżej informacje są prawdziwe i kompletne. Przyjmuję do wiadomości, że informacje te mogą podlegać weryfikacji przez upoważnione instytucje (np. Urzędy Kontroli Skarbowej) na podstawie krajowych rejestrów (np. rejestr ZUS) pod względem ich zgodności z prawdą.	

.....  
(podpis osoby/osób upoważnionej do reprezentowania zakładu pracy)

<sup>1</sup> Objęcie wsparciem w ramach projektu osób, którym wygasła umowa o pracę na czas określony możliwe jest tylko w wyjątkowych przypadkach związanych z trudną sytuacją przedsiębiorstwa tj. gdy brak możliwości przedłużenia umowy o pracę wynika z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Dotyczy to w szczególności pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nietyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nietyczących pracowników (Dz.U. z 2015 r. poz. 192, z późn. zm.) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. Zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.