

Projekt „Nowe perspektywy zawodowe szansą na ponowne zatrudnienie” współfinansowany jest z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej: VII. Regionalny rynek pracy dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu) dla poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs

Załącznik nr 1 do Formularza zgłoszeniowego

.....
(miejscowość, data)

ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY
(dotyczy osób, które są zagrożone zwolnieniem / przewidziane do zwolnienia)¹

Dane pracodawcy	
Pełna nazwa zakładu pracy	
Dokładny adres zakładu pracy	
NIP	
REGON	
Wielkość przedsiębiorstwa	Mikroprzedsiębiorstwo (przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników) Średnie przedsiębiorstwo (przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 250 pracowników) Duże przedsiębiorstwo (przedsiębiorstwo, które zatrudnia 250 lub więcej pracowników)
Sytuacja gospodarcza przedsiębiorstwa	przedsiębiorstwo przechodzi procesy restrukturyzacyjne przedsiębiorstwo odczuwa negatywne skutki zmiany gospodarczej przedsiębiorstwo znajduje się w sytuacji kryzysowej nie dotyczy²
Powiązanie z spółkami	przedsiębiorstwo jest jednostką organizacyjną spółek węglowych z terenu woj. śląskiego lub przedsiębiorstw z terenu woj. śląskiego z nimi powiązanych (kooperujących) nie dotyczy
Niniejszym zaświadcza się, że Pan/Pani	
Imię i Nazwisko	
Data i miejsce urodzenia	

¹ Nie potrzebne skreślić

² Warunkiem zakwalifikowania pracownika do udziału w projekcie jest spełnianie jednego z poniższych kryteriów:

- a. pracownik znajduje się w okresie wypowiedzenia z przyczyn niedotyczących pracownika,
- b. pracownik zatrudniony jest w przedsiębiorstwie przechodzącym procesy restrukturyzacyjne/ odczuwającym negatywne skutki zmiany gospodarczej / znajdującym się w sytuacji kryzysowej.

Projekt „Nowe perspektywy zawodowe szansą na ponowne zatrudnienie” współfinansowany jest z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej: VII. Regionalny rynek pracy dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu) dla poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs

Adres zamieszkania			
Jest zatrudniony/a w w/przedsiębiorstwie na stanowisku			
Na podstawie	umowy o pracę stosunku służbowego umowy cywilnoprawnej		
Zawartej na czas	określony		nieokreślony
pracownik	znajduje się w okresie wypowiedzenia z przyczyn nie dotyczących pracownika został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika jest zagrożony zwolnieniem (tzn. pracownik jest zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 192, z późn. zm.) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1666), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych)		
W związku z powyższym stosunek pracy/stosunek służbowy ³ pracownika przewidzianego do zwolnienia zakończy się w dniu			

.....
 Podpis osoby/osób uprawnionych do reprezentowania zakładu pracy

2 nie potrzebne skreślić